

# **ANBI-beleidsplan 2025-2030**

*Statutaire naam: Stichting Manna - aanjagers van vrijgevigheid*

*Roepnaam: Manna*

## **1. Inleiding**

Stichting Manna - aanjagers van vrijgevigheid richt zich op het vermenigvuldigen van het gedachtegoed van christelijke vrijgevigheid gericht op de uitvoering van Gods goede bedoeling met deze wereld. De stichting is gericht op het algemeen nut en niet gericht op het maken van winst. Met dit eerste beleidsplan tonen we graag aan hoe wij een Algemeen Nut Beogende Instelling zijn, waarmee de ANBI-status wordt aangevraagd. Dit beleidsplan beschrijft de doelstellingen, activiteiten en plannen van de stichting voor de komende jaren.

## **2. Missie**

Stichting Manna - aanjagers van vrijgevigheid ziet dat Gods vrijgevig karakter bij veel christenen te weinig tot uiting komt, waardoor Gods middelen nauwelijks voor Zijn missie worden ingezet. Wij geloven dat een leven in vertrouwen op God echte voldoening geeft, met genoeg voor jezelf én om ruimschoots te geven aan anderen. Wij bieden levensveranderende trainingen waardoor christenen Gods vrijgevigheid ontdekken en toepassen. Wij zijn aanjagers van vrijgevigheid in Gods missie.

## **3. Visie**

Stichting Manna - aanjagers van vrijgevigheid streeft naar een samenleving waarin werkers voor de Grote Opdracht (van Jezus, beschreven in Mattheüs 28) een duurzame relatie ontwikkelen met missiepartners. Missiepartners zijn mensen die betrokken zijn bij het christelijke gedachtegoed van zending en vrijgevigheid omwille van de Grote Opdracht. Stichting Manna - aanjagers van vrijgevigheid zet zich ervoor in dat het gedachtegoed van Bijbelse vrijgevigheid in elke huishouden een plek kan krijgen zodat men, al uitdelende, Gods goede bedoelingen met de mensheid tot uiting ziet komen.

## **4. Doelstellingen**

De stichting heeft als doel vanuit christelijke identiteit handen en voeten te geven aan Gods Grote Opdracht en werkers aan die Grote Opdracht te stimuleren het evangelie van Jezus Christus concreet toe te passen in verbinding met een team

van missiepartners waardoor zowel de werkers als de missiepartners op duurzame wijze elkaar versterken in hun betrokkenheid bij Gods missie en hun rol daarin; en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

## **5. Activiteiten**

Om de doelstellingen te realiseren, zal de stichting de volgende activiteiten ondernemen:

a. het ondersteunen (van projecten) van kerken, stichtingen en andere organisaties met een christelijke identiteit en hun werkers, om de christelijke levensbeschouwing en het daarin verankerde vertrouwen op God en zijn vrijgevigheid concreet toe te (gaan) passen.

Hierbij passen de Missiepartners Basistraining, de Short Term Track en de Coaching Workshop. De aanstaande medewerkers hebben hierin over de afgelopen jaren al veel ervaring opgedaan door hun werkzaamheden bij andere organisaties.

b. missionaire werkers inspireren en toerusten tijdens hun voorbereiding en uitzending om vertrouwen op God en de daarbij behorende vrijgevigheid concreet toe te passen en uit te dragen en een duurzaam partnerschap met een team van missiepartners aan te gaan.

Hierbij passen de Missiepartner Basistraining, de Coaching Workshop en nog te ontwikkelen toerusting momenten zoals inspiratiedagen of online en offline workshops (onder ontwikkeling zijn hierbij een zelf-hulp-tool voor zendelingen en een training voor zendelingen met een zogenoemde thuisfrontcommissie).

c. de (potentiële) leden van een team van missiepartners van missionaire werkers inspireren en toerusten om vertrouwen op God en vrijgevigheid concreet toe te passen en uit te dragen en een duurzaam partnerschap met missionaire werkers aan te gaan.

Hierbij passen verschillende trainingen die vanuit het christelijke organisatie domein beschikbaar zijn om anderen in toe te rusten, zoals de Journey of Generosity of materialen van Practicing the Way over Bijbelse vrijgevigheid. Dit onderdeel is nog in ontwikkeling en zal in 2026 verder worden ontplooid.

## **6. Financiën**

Stichting Manna - aanjagers van vrijgevigheid heeft geen winstoogmerk en is afhankelijk van donaties, subsidies en sponsorbijdragen om haar activiteiten uit te voeren. De penningmeester draagt verantwoordelijkheid over de financiën. De boekhouding wordt uitgevoerd door een externe boekhouder en gecontroleerd door een onafhankelijke kascontrolecommissie. Jaarlijks wordt er een financieel verslag opgesteld en gepubliceerd op de website. Het redelijk vermogen om de continuïteit van de werkzaamheden te waarborgen is maximaal 1,5 keer de jaaromzet. We houden rekening met het heffen en verwerken van loonheffing en BTW wanneer dat van toepassing is.

### Beloning

Alle bestuurders kunnen een vergoeding krijgen van de kosten die zij redelijkerwijs hebben gemaakt in de uitoefening van hun functie. Het bestuur kan aan een of meer bestuurders vacatiegelden toekennen als beloning, mits passend binnen de fiscaal toegestane normen. De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Kosten worden aan de bestuurders op vertoon van de bewijsstukken vergoed (artikel 3, lid 5 van de oprichtingsstatuten).

## **7. Forecast**

### 2025

In 2025 trainen we nog ongeveer 20 werkers om via de Missiepartners Basistraining (passend bij activiteit a en b) te starten met het bouwen van een team van missiepartners bij hun missies. De bijdrage van de deelnemers dekt ongeveer 50% van de totale kosten. De overige kosten hopen we te dekken via te ontvangen giften. Daarnaast willen we in de vorm van 2 pilots ongeveer 20 partners van missiewerkers laten kennismaken met het thema Bijbelse vrijgevigheid via een Journey of Generosity (een retraite passend bij activiteit c). De kosten hopen we te dekken via te ontvangen giften via persoonlijke fondsenwerving.

### 2026

Voor 2026 en verder liggen de plannen klaar om, per jaar, zowel 40 missiewerkers via een Short Term training en 50 missiewerkers via de Missiepartners Basistraining te helpen om hun team van partners te verzamelen (passend bij activiteit a en b). Hun bijdrage is voor ongeveer 50% dekkend van de werkelijke kosten. Overige kosten hopen we te dekken via te ontvangen giften.

De coaching in aansluiting op de training, wordt met name door giften in natura gedekt. De betrokken vrijwillige coaches willen we toerusten met een Coachings Workshop (passend bij activiteit a), waarbij ook daar de bijdrage van de deelnemers ongeveer 50% dekkend is ten opzichte van de werkelijke kosten.

Vanaf 2026 willen we met de Journey of Generosity (passend bij activiteit c) verder aan de slag en hopen we 40 deelnemers per jaar te verwelkomen, verspreid over 4 retraites.

De twee eerste medewerkers van Manna zijn bereid gevonden om hun werkzaamheden bij andere stichtingen af te bouwen om tijd beschikbaar te maken voor de trainingen die we willen ontplooien. Door de giften die gekoppeld zijn aan deze medewerkers die overstappen naar Stichting Manna - aanjagers van vrijgevigheid verwachten we dat 100% van de salariskosten, inclusief alle heffingen, werkgeverslasten, etc, gedekt zijn voor de inzet van de mankracht voor de bovenstaande projecten. De kosten voor bedrijfsvoering en fondsenwervende activiteiten zullen nog geworven moeten worden, mede als dat deel van de kosten van de activiteiten die niet gedekt worden door de bijdrage vanuit deelnemers.

De stichting en haar medewerkers beogen om het verschil te werven via (persoonlijke) fondswerving en bovenstaande wervende activiteiten, die versterkt worden met het t.z.t hebben van de ANBI-status.

## **8. Organisatie**

Stichting Manna - aanjagers van vrijgevigheid wordt bestuurd/geleid door een stichtingsbestuur, bestaande uit minimaal drie leden. Daarnaast zijn er diverse vrijwilligers actief die ondersteuning bieden bij de uitvoering van de activiteiten. De stichting heeft betaald personeel in dienst om de missie en visie vorm te geven. Het bestuur zorgt voor een transparante en verantwoorde besluitvorming en houdt regelmatig overleg over de voortgang en resultaten.

## **9. Communicatie**

Stichting Manna - aanjagers van vrijgevigheid hecht veel waarde aan transparante communicatie met haar stakeholders (missiepartners, andere stichtingen met vergelijkbare missie-componenten, deelnemers van trainingen, etc). Er wordt regelmatig gecommuniceerd via de website en nieuwsbrieven of publicaties. Daarnaast worden er jaarlijks bijeenkomsten georganiseerd om de uitkomsten en financiële resultaten van voorgaande jaren en de beleidsplannen over komende jaren te delen met stakeholders, partners en geïnteresseerden.

## **10. Evaluatie en bijstelling**

Jaarlijks wordt het beleidsplan geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. Ook de activiteiten en doelstellingen worden regelmatig geëvalueerd om te kunnen inspelen op veranderende behoeften en ontwikkelingen in de samenleving.

## **11. Slotwoord**

Met dit beleidsplan wil Stichting Manna - aanjagers van vrijgevigheid haar doelstellingen en activiteiten helder en transparant presenteren. Stichting Manna - aanjagers van vrijgevigheid gelooft dat een leven in vertrouwen op God echte voldoening geeft, met genoeg voor jezelf én om ruimschoots te geven aan anderen. Hierbij hopen wij op de steun van onze stakeholders, zodat we dit in samenwerking met hen kunnen realiseren.